

Profielchets van de kerkelijk werker

Algemeen:

Werkpercentage	Half-time betrekking in combinatie met PG Groesbeek (0,2 fte) en PG Heumen (0,3 fte)
Modaliteit <i>bv: Middenorthodox, Gereformeerde Bond, Confessioneel, Vrijzinnig, Evangelisch etc.</i>	Een middenpositie die past bij het levendige, actieve en oecumenische karakter van onze gemeenten.
Vaardigheden (max vier!) <i>bv: samenwerken, leidinggeven, organiseren, bruggenbouwen, communiceren, samenbinden, inspireren; etc.</i>	Heeft ideeën om activiteiten op te zetten voor jongeren en gezinnen en hen te inspireren. Kan goed communiceren in woord en geschrift.
Typering kerkelijk werker (max drie!) <i>bv: leider, exegeet, schriftgeleerde, liturg, manager, teamwerker, bruggenbouwer, pastor, leraar etc.</i>	Enthousiasmerend teamwerker. Iemand die in de maatschappij staat en weet wat jongeren beweegt.
Voorkeur geslacht/leeftijd (met motivatie!)	Geen voorkeur.
Woonlocatie <i>bv: binnen de eigen gemeente, directe omgeving of regio, binnen bepaald kilometrage etc.</i>	Regio van de kerkelijke gemeenten.

Specifiek, kerntaken:

Eredienst <i>bv: aandacht voor liturgie, kerkmuziek, traditie, pluriformiteit etc.</i>	Openstaan voor verschillende spirituele bijeenkomsten gericht op met name jongeren. Weet traditie en vernieuwing te combineren.
Pastoraat <i>bv: kinderen, jongeren, middengroep, ouderen, nieuwwingekomenen, andere speciale doelgroepen etc.</i>	Aandacht voor met name jongeren. Een stimulerende positie innemen in pastoraat, gericht op jongeren en in nauw overleg met de predikant.
Vorming en Toerusting <i>bv: catechese, kringwerk, jeugdwerk, missionair werk, oecumene, leerhuis etc.</i>	Voor de diverse leeftijdsgroepen (kinderen en jongeren) een vorm vinden voor het geloofsgesprek binnen de gemeenten.
Organisatie en beleid <i>bv: visieontwikkeling, flexibiliteit, pionier, organisator etc.</i>	Goed timemanagement, teamgeest en verbindende kwaliteiten en een stimulerende rol niet schuwen.

<p>Deelnemen aan kerkenraad en moderamen <i>bv: maatschappelijk betrokken, betrokken op noden dichtbij en veraf, gericht op de samenleving, samenwerken met burgerlijke organisaties etc.</i></p>	<p>Een goede samenwerking met de verschillende, relevante taakgroepen is vanzelfsprekend van groot belang.</p>
<p>Overige zaken die van belang zijn</p>	<p>Het is een nieuwe rol in beide gemeenten, die op verschillende manieren ingevuld kan worden in goed overleg met de predikant en de kerkenraden.</p>